

STUDIO ASSOCIATO CONSULENTI DEL LAVORO

SALVATORE LAPOLLA E CARLO CAVALLERI

16128 - GENOVA - VIA CORSICA, 9/2 SC. B - TEL. 010 5455511 - FAX 010 5704028

E-MAIL: lapolla@tpservice.it cavalleri@tpservice.it

CIRCOLARE 14/2021

Genova, 26/03/2021

Oggetto: LE NEWS DI APRILE 2021

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Rapporto di lavoro sportivo: Decreti in Gazzetta Ufficiale

Sono stati pubblicati sulla G.U. n. 67 del 18 marzo 2021:

- il D.Lgs. 37 del 28 febbraio 2021, che, in attuazione dell'articolo 6, L. 86/2019, reca misure in materia di rapporti di rappresentanza degli atleti e delle società sportive e di accesso ed esercizio della professione di agente sportivo;
- il D.Lgs. 36 del 28 febbraio 2021, che, in attuazione dell'articolo 5, L. 86/2019, detta le norme in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici, nonché del rapporto di lavoro sportivo.

(D.Lgs. 28/2/2021, n. 37, D.Lgs. 28/2/2021, n. 36, G.U. 18/3/2021, n. 67)

Adozione della diffida accertativa: ulteriori chiarimenti dell'INL

L'INL, con nota n. 441 del 17 marzo 2021, ha chiarito che, in caso di crediti patrimoniali derivanti dalle differenze retributive maturate in ragione dell'unilaterale riduzione dell'orario di lavoro da parte datoriale, e della conseguente decurtazione stipendiale, ascrivibile quindi a un eventuale inadempimento contrattuale, ex articolo 1218, cod. civ., del datore di lavoro, l'accertamento in ordine alla sussistenza e alla quantificazione delle rivendicazioni economiche del lavoratore deve essere di esclusiva pertinenza dell'Autorità giudiziaria. La fattispecie, pertanto, riguarda una tipologia di crediti di natura risarcitoria che esula dall'ordinario ambito di applicazione della diffida accertativa di cui all'articolo 12, D.Lgs. 124/2004, di competenza del personale ispettivo.

La nota ha, inoltre, fornito un parere in ordine alla possibilità di emettere una diffida accertativa oltre il termine di cui all'articolo 29, comma 2, D.Lgs. 276/2003, nei casi in cui il lavoratore abbia inteso impedire la decadenza legale attraverso l'invio al committente di un atto di diffida stragiudiziale.

L'Ispettorato precisa che la decadenza dettata nella fattispecie di cui al richiamato articolo 29 possa essere impedita dall'iniziativa del lavoratore intrapresa nel termine biennale attraverso il deposito del ricorso giudiziario ovvero, nell'accezione giurisprudenziale più ampia, anche per mezzo di un prodromico atto scritto, anche stragiudiziale, inviato al committente. Viene, inoltre, evidenziato che, ai sensi dell'articolo 2967, cod. civ., "*nei casi in cui la decadenza è impedita, il diritto rimane soggetto alle disposizioni che regolano la prescrizione*", pertanto, a seguito della notifica dell'atto in questione, sarà possibile emanare

la diffida accertativa avendo cura, tuttavia, di verificare l'assenza di un'intervenuta prescrizione e ferme restando le ordinarie condizioni di certezza, liquidità ed esigibilità del credito.

(INL, nota, 17/3/2021, n. 441)

CO per cittadini britannici residenti in Italia al 31 dicembre 2020: i chiarimenti ministeriali

Il Ministero del lavoro, con nota n. 936 del 4 marzo 2021, ha offerto chiarimenti sulla modalità di compilazione delle informazioni concernenti i cittadini extracomunitari nei modelli UNILAV, UNILAV_CONG, UNISOMM, Vardatori e UNIMARE nei casi in cui il lavoratore sia di cittadinanza britannica.

Il Ministero precisa di aver aggiornato lo standard tecnico di cooperazione applicativa nel mese di gennaio 2021, assegnando lo status di lavoratore extracomunitario ai cittadini britannici. La nota fornisce un'indicazione sulle informazioni da inserire nelle diverse sezioni riservate ai lavoratori non comunitari:

- Titolo soggiorno: Altro provvedimento;
- Scadenza titolo di soggiorno (convenzionale): 31 dicembre 2099.

Le stesse indicazioni sono espresse nel [portale Urp on line del Ministero](#).

(Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nota, 4/3/2021, n. 936)

Enti del Terzo settore: chiarimenti sulle reti associative

Il Ministero del lavoro, con circolare n. 2 del 5 marzo 2021, ha fornito chiarimenti in merito alle reti associative tra gli Enti del Terzo settore (Ets).

(Ministero del lavoro e delle politiche sociali, circolare, 5/3/2021, n. 2)

IMPOSTE, CONTRIBUTI E PREMI

Aspettativa o distacco sindacale: differiti i termini per le domande

L'Inps, con messaggio n. 1168 del 19 marzo 2021 ha dettato le istruzioni alle proprie strutture territoriali per riesaminare le domande di contribuzione figurativa per cariche elettive e sindacali presentate entro il 2020 e riferite al 2019, pervenute oltre la precedente scadenza del 30 settembre 2020, alla luce della proroga dei termini prevista dal Decreto Milleproroghe. In particolare, la norma precisa che, per il solo 2019, i termini per presentare la domanda di accredito figurativo sono differiti al 31 dicembre 2020.

(Inps, messaggio, 19/3/2021, n. 1168)

Lavoratori impatriati dello sport: criteri e modalità tecniche di versamento e utilizzo del contributo

È stato pubblicato sulla G.U. n. 66 del 17 marzo 2021 il D.P.C.M. 26 gennaio 2021, che indica criteri e modalità tecniche di versamento e di utilizzo del contributo per i lavoratori impatriati dello sport.

(D.P.C.M. 26/1/2021, G.U. 17/3/2021, n. 66)

Modalità di rilascio della Certificazione Unica 2021 da parte dell’Inps

L’Inps, con circolare n. 44 del 15 marzo 2021, ha illustrato le attività svolte annualmente dall’Istituto, in qualità di sostituto d’imposta, riguardanti l’elaborazione del conguaglio fiscale di fine anno, il rilascio della CU e la contestuale trasmissione telematica all’Agenzia delle entrate. La circolare specifica, inoltre, i canali di accesso a disposizione dell’utenza per l’acquisizione della CU 2021.

(Inps, circolare, 15/3/2021, n. 44)

Nuovo Cassetto previdenziale del contribuente: funzionalità aggiornate

L’Inps, con messaggio n. 1028 dell’11 marzo 2021, ha informato che la funzionalità Evidenze, inserita nel Nuovo Cassetto previdenziale del contribuente, è stata integrata con il modulo Evidenze 2.0, che consente agli intermediari e ai datori di lavoro titolari di abilitazione di individuare autonomamente le anomalie di particolare rilevanza relative alle posizioni contributive (matricole aziendali) in delega e di intervenire sulle singole evidenze risolvendo le problematiche rilevate.

È possibile consultare, inoltre, quale ulteriore strumento a supporto della sistemazione delle evidenze, il “*Vademecum UniEmens*”, realizzato in sinergia con il CNO, che fornisce indicazioni utili per il monitoraggio e la correzione dei flussi UniEmens e delle note di rettifica.

(Inps, messaggio, 11/3/2021, n. 1028)

Istituito il codice tributo per i lavoratori sportivi professionisti impatriati

L’Agenzia delle entrate, con risoluzione n. 17/E del 10 marzo 2021, ha istituito il codice tributo “1900” denominato “Contributo sportivi professionisti impatriati – adesione al regime agevolato di cui all’articolo 16, comma 5-quater, del d.lgs. n. 147 del 2015”, per il versamento, tramite il modello “F24 Versamenti con elementi identificativi”, del contributo per l’adesione al regime agevolato impatriati di cui all’articolo 16, comma 5-*quater*, D.Lgs. 147/2015.

(Agenzia delle entrate, risoluzione, 10/3/2021, n. 17/E)

Inps: disponibile il servizio automatico di prenotazione sportelli

L’Inps, con notizia del 10 marzo 2021, ha comunicato che è disponibile il servizio automatico di prenotazione sportelli, attivo 24 ore su 24.

Il servizio è disponibile chiamando il numero verde Inps (803.164 da rete fissa o il numero a pagamento 06.164.164 da telefonia mobile) è possibile prenotare l’accesso allo sportello tramite il risponditore automatico vocale: si dovrà fornire il codice fiscale e il motivo dell’accesso e scegliere giorno e ora dell’appuntamento presso la sede di competenza. Successivamente, si riceverà un sms con i dettagli della prenotazione.

(Inps, notizia, 10/3/2021)

Bando Isi 2020: pubblicate le date di apertura della procedura informatica

L’Inail, con avviso del 26 febbraio 2021, ha comunicato che sulla pagina informativa del Bando Isi 2020 è stato aggiornato il calendario con le date relative alla fase di compilazione *on line* delle domande: dal 1° giugno al 15 luglio 2021 le imprese potranno accedere alla procedura informatica per inserire l’istanza di partecipazione. Dal 20 luglio 2021 le imprese che avranno raggiunto, o superato, la soglia minima di ammissibilità e salvato

definitivamente la propria domanda, potranno effettuare il *download* del codice identificativo necessario per procedere con l'inoltro *on line*.

(Inail, avviso, 26/2/2021)

Sospensione versamenti e adempimenti per le società sportive: l'Inail risponde ai quesiti

L'Inail, con istruzione operativa n. 2209 del 25 febbraio 2021, ha risposto ai quesiti pervenuti in merito alla sospensione dei versamenti e degli adempimenti in favore delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche, a causa dell'emergenza COVID-19.

(Inail, istruzione operativa, 25/2/2021, n. 2209)

Esonero contributivo per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato: ulteriori chiarimenti

L'Inps, con messaggio n. 832 del 25 febbraio 2021, in merito all'esonero contributivo totale per le nuove assunzioni a tempo indeterminato o per le trasformazioni del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, effettuate a decorrere dal 15 agosto 2020 al 31 dicembre 2020, ha comunicato che è stata ulteriormente ampliata la validità del codice causale "L537", avente il significato di "Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato art. 6 d.l. 104/2020", prevedendo la possibilità di esporre in UniEmens, come importo arretrato dell'incentivo Irec, anche l'importo dell'esonero relativo alla mensilità di novembre e dicembre 2020.

Ai fini della fruizione dell'esonero mediante conguaglio, infatti, le modalità operative prevedevano l'esposizione dell'importo corrente del beneficio a partire dal flusso UniEmens di competenza novembre 2020 e l'esposizione dell'importo arretrato dell'esonero, riferito alle 3 mensilità pregresse, comprese tra agosto e ottobre 2020, esclusivamente nei flussi di competenza da novembre a gennaio 2021.

(Inps, messaggio, 25/2/2021, n. 832)

Decontribuzione Sud: ulteriori chiarimenti

L'Inps, con messaggio n. 831 del 25 febbraio 2021, ha fornito ulteriori precisazioni in merito alle procedure del flusso UniEmens previste per la decontribuzione Sud riferita all'anno 2021.

In considerazione delle richieste pervenute all'Istituto, soprattutto da parte delle aziende che utilizzano il calendario sfasato, l'Inps comunica che nell'elemento <ImportoArrIncentivo> potranno essere indicati gli importi dell'esonero relativi sia al mese di gennaio 2021 che di febbraio 2021. La valorizzazione del predetto elemento potrà essere effettuata esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza febbraio 2021 e marzo 2021.

I dati esposti nell'UniEmens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure, con il codice "L543", avente il significato di "Arretrato Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud art.27 D.L n.104/2020 e art.1, commi da 161 a 168, della L. 178/2020 - mese di gennaio/febbraio 2021".

(Inps, messaggio, 25/2/2021, n. 831)

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI

Permessi ex L. 104/1992 in caso di lavoro a tempo parziale verticale o misto

L'Inps, con circolare n. 45 del 19 marzo 2021, ha offerto nuove indicazioni, rispetto a quanto comunicato con messaggio n. 3114/2018, sulla modalità di fruizione dei 3 giorni di permesso mensile di cui all'articolo 33, L. 104/1992 nei casi di rapporto di lavoro *part-time* di tipo verticale e di tipo misto con attività lavorativa limitata ad alcuni giorni del mese, a seguito dell'orientamento giurisprudenziale consolidatosi da parte della Corte di Cassazione (sentenze n. 22925/2017 e n. 4069/2018) e dei relativi chiarimenti del Ministero del lavoro, secondo cui la durata dei permessi, qualora la percentuale del tempo parziale di tipo verticale superi il 50% del tempo pieno previsto dal contratto collettivo, non deve subire decurtazioni in ragione del ridotto orario di lavoro.

(Inps, circolare, 19/3/2021, n. 45)

Lavori usuranti: domanda di riconoscimento dei benefici

L'Inps, con messaggio n. 1169 del 19 marzo 2021, ha offerto le istruzioni per la presentazione delle istanze di riconoscimento dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti, con riferimento ai soggetti che perfezionano i requisiti agevolati per l'accesso al trattamento pensionistico nel 2022. La domanda di accesso al beneficio deve essere presentata telematicamente entro il 1° maggio 2021 per coloro che perfezionano i requisiti dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre dello stesso anno, corredata di modulo "AP45" e della documentazione richiesta. Il messaggio fornisce tutti i chiarimenti in merito alle categorie di lavoratori che possono accedere al beneficio, i requisiti di età e anzianità contributiva e la decorrenza in base alla data di presentazione della domanda.

(Inps, messaggio, 19/3/2021, n. 1169)

Domande Cigo COVID: disponibile la nuova procedura automatizzata

L'Inps, con notizia del 17 marzo 2021, ha comunicato che dal 18 marzo 2021 sono stati avviati i nuovi meccanismi di automazione dei procedimenti per le domande di autorizzazione della Cigo con causale COVID-19. L'obiettivo è migliorare i tempi, l'accuratezza delle valutazioni e il tracciamento dei controlli della fase 1 della Cigo, relativa alle domande di prenotazione da parte delle aziende e dell'autorizzazione necessaria ai successivi pagamenti.

(Inps, notizia, 17/3/2021)

Bonus baby-sitting: proroga dei termini

L'Inps, con messaggio n. 950 del 5 marzo 2021, ha prorogato al 30 aprile 2021 il termine entro cui procedere all'appropriazione del *bonus baby-sitting* nell'apposita piattaforma delle prestazioni occasionali e per la comunicazione delle prestazioni svolte dai lavoratori nei periodi dal 9 novembre al 3 dicembre 2020, per consentire la fruizione del beneficio per tutte le istanze accolte o in via di accoglimento.

Al fine di garantire il rispetto del termine suddetto, le Strutture territoriali dovranno procedere al completamento dell'istruttoria e alla definizione delle istanze in questione improrogabilmente entro la data del 14 aprile 2021, fermo restando che il genitore beneficiario dovrà inserire le prestazioni occasionali nel Libretto famiglia entro e non oltre la data del 30 aprile 2021.

(Inps, messaggio, 5/3/2021, n. 950)

Bonus bebè 2021: rilasciata la procedura

L'Inps, con messaggio n. 918 del 3 marzo 2021, ha comunicato che è stata rilasciata la procedura di acquisizione delle domande di assegno di natalità (c.d. *bonus bebè*) per le nascite, le adozioni o gli affidamenti preadottivi dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

L'Istituto precisa che, in via transitoria, al fine di evitare un eventuale pregiudizio del diritto dei potenziali beneficiari, per le nascite/adozioni/affidamenti già avvenuti a partire dal 1° gennaio 2021, il termine di 90 giorni per la presentazione della domanda decorre dalla data di pubblicazione del messaggio n. 918/2021.

L'istanza può essere presentata una sola volta per ciascun figlio tramite: portale *web*, *Contact center* integrato, patronati.

(Inps, messaggio, 3/3/2021, n. 918)

Tutela assicurativa e rifiuto di sottoporsi a vaccino anti COVID-19 da parte del personale infermieristico

L'Inail, con istruzione operativa n. 2402 del 1° marzo 2021, ha chiarito che la malattia/infortunio è ammissibile alla tutela Inail anche nel caso in cui il personale infermieristico (ma non solo), che non abbia aderito alla profilassi vaccinale, contraiga il virus. Infatti, l'assicurazione gestita dall'Istituto opera al ricorrere dei presupposti previsti direttamente dalla Legge e, allo stato attuale, non vi è una legislazione che preveda l'obbligo vaccinale contro il COVID-19.

Pertanto, il rifiuto di vaccinarsi, configurandosi come esercizio della libertà di scelta del singolo individuo rispetto a un trattamento sanitario, non può costituire un'ulteriore condizione a cui subordinare la tutela assicurativa dell'infortunato.

L'Istituto precisa, però, che quanto chiarito non comporta l'automatica ammissione a tutela del lavoratore che abbia contratto il contagio e non si sia sottoposto alla profilassi vaccinale, in quanto, come precisato nella circolare Inail n. 13/2020, occorre comunque accertare concretamente la riconduzione dell'evento infortunistico all'occasione di lavoro.

(Inail, istruzione operativa, 1/3/2021, n. 2402)

Anf: domanda per lavoratori beneficiari di prestazioni a sostegno del reddito

L'Inps, con messaggio n. 833 del 25 febbraio 2021, ha offerto precisazioni sulla modalità di presentazione della domanda telematica Anf tramite la procedura "ANF DIP" per i lavoratori beneficiari di prestazioni a sostegno del reddito in caso di sospensione e/o riduzione dell'attività produttiva e di indennità di mancato avvio e ha illustrato le disposizioni necessarie a verificare il diritto e la misura della prestazione.

Ogni lavoratore interessato deve inviare tramite l'apposita procedura la richiesta di "ANF DIP" annuale per il periodo che, attualmente, va dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2021 e, analogamente, per i periodi precedenti o successivi. Precedentemente all'istanza di "ANF DIP", è necessario presentare la domanda di "Autorizzazione ANF" nei casi previsti, quali ad esempio per i nuclei monoparentali, nei casi di separazione/divorzio o per la maggiorazione dell'Anf nei casi di presenza di componenti inabili nel nucleo familiare, al fine di definire il diritto a maggiorazione della prestazione familiare.

L'importo teoricamente spettante calcolato dall'Istituto dovrà essere riparametrato dal datore di lavoro nei modelli "SR41" o "SR43" semplificati, in base alle ore/giornate di trattamento richieste e in pagamento e non dovrà mai superare quello reso nella procedura "ANF DIP". La verifica della coerenza di detto importo con l'esito della elaborazione della domanda

“ANF DIP” del lavoratore sarà eseguita in automatico, per quanto riguarda i modelli SR41, e a cura degli operatori, con riferimento ai modelli SR43, prima del pagamento degli importi indicati nei citati modelli.

(Inps, messaggio, 25/2/2021, n. 833)

Assegno per il nucleo familiare e assegno di maternità concessi dai Comuni: importi 2021

L’Inps, con circolare n. 36 del 24 febbraio 2021, ha comunicato gli importi e i limiti di reddito per l’anno 2021 relativi all’Anf e all’assegno di maternità concesso dai Comuni, aggiornati in base alla variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

(Inps, circolare, 24/2/2021, n. 36)

SALUTE E SICUREZZA

Sorveglianza sanitaria eccezionale: proroga al 30 aprile 2021

L’Inail, con avviso del 2 marzo 2021, ha comunicato la proroga fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, e comunque non oltre il 30 aprile 2021, delle disposizioni sulla sorveglianza sanitaria eccezionale, secondo quanto stabilito dall’articolo 19, D.L. 183/2020 (c.d. Decreto Milleproroghe), come convertito dalla L. 21/2021.

I datori di lavoro pubblici e privati che non sono tenuti alla nomina del medico competente possono, pertanto, sino alla data del 30 aprile 2021, nominarne uno o fare richiesta di visita medica per sorveglianza sanitaria dei lavoratori e delle lavoratrici fragili ai servizi territoriali dell’Inail, attraverso l’apposito servizio *on line*. Le richieste continuano a essere trattate sulla base delle indicazioni operative illustrate nella circolare Inail n. 44/2020.

(Inail, avviso, 2/3/2021)

Auspicando di aver fatto cosa gradita andando ad esaminare gli argomenti, rimaniamo a Vs. completa disposizione per ogni eventuale ed ulteriore chiarimento che si rendesse necessario.

Con l’occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**Studio Associato
Consulenti del Lavoro
Salvatore Lapolla e Carlo Cavalleri**